



COMUNE DI SANTA ELISABETTA
Provincia di Agrigento

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
AREA III SERVIZI SOCIALI - PUBBLICA ISTRUZIONE

N. Settore **39**
N. generale **172** del **05/10/2022**

OGGETTO: - **AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE A T.D. CUOCO CAT.B1 PRESSO SCUOLA MATERNA ED ELEMENTARE.**

La Determina viene pubblicata all'Albo pretorio dal 07/10/2022 al 22/10/2022.

OGGETTO: - AVVISO SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER FORMAZIONE DI GRADUATORIA PER EVENTUALE ASSUNZIONE DI PERSONALE A T.D. CUOCO CAT.B1 PRESSO SCUOLA MATERNA ED ELEMENTARE.

IL RESPONSABILE
AREA III SERVIZI SOCIALI - PUBBLICA ISTRUZIONE

VISTO l'art. 107 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", che attribuisce ai dirigenti tutti i compiti che la Legge e lo Statuto non riservino agli organi di governo dell'Ente, compresa l'adozione di atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno;

VISTO il secondo comma dell'art. 109 dello stesso D. Lgs. N.267/2000 relativo al conferimento delle funzioni dirigenziali nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

VISTA la deliberazione sindacale n. 7 del 07/01/2022 di conferimento delle suddette funzioni dirigenziali ai responsabili di area;

VISTO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Considerato che la dipendente Chiapparo Angelina - Cuoca –con Deliberazione di G.M. 46 del 06/07/2022 è stata posta in pensione per raggiunti limiti di età

CONSIDERATO che nell'ambito della gestione del servizio di mensa è necessaria la presenza di unica figura con la mansione di cuoca, avente la medesima qualifica professionale;

RITENUTO indispensabile, per garantire il corretto svolgimento del servizio, e che ,non è possibile reperire detto personale dalle risorse interne in quanto non sono presenti dipendenti interni in possesso dei requisiti di legge, come verificato dall'interpello interno pubblicato.

Considerato che occorre far fronte alla situazione contingente e che attualmente non è presente nell'ente nessuna graduatoria per assunzioni a tempo determinato di Cuoco;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 22/02/2022 con la quale si è proceduto ad approvare la nuova organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 alla luce delle modifiche introdotte con il D.L. 90/2014 convertito con la Legge 114/2014 in materia di limitazioni e limiti per assunzioni a tempo determinato e contenimento delle spese di personale;

VISTO il Decreto Legislativo 15.6.2015 n. 81 – art. 21 – in ordine alla possibilità di proroga e rinnovi di contratto a tempo determinato, nonché l'attuale formulazione dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare il comma 2 che condiziona il ricorso alle assunzioni a tempo determinato nella PA alla sussistenza del duplice requisito della temporaneità e della eccezionalità dell'esigenza di assunzione di personale a tempo determinato;

CONSIDERATO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 22/02/2022 si è proceduto alla rideterminazione della dotazione organica

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 23.1.2017 si è proceduto alla ricognizione in materia di eccedenze di organico ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, dando atto dell'esito negativo;

- L'Ente rispetta i vincoli relativamente alla spesa di personale, calcolata sulla base dei dati aggregati rilevanti come determinati dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare 9/2006 e dall' articolo 1, comma 557 della legge 296/2006

ATTESO che l'Ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto ha rispettato il pareggio di bilancio e in particolare ha rispettato le disposizioni del patto di stabilità interno nell'ultimo triennio;

RILEVATO, altresì, che per la spesa di personale a tempo determinato i vincoli previsti dall'art.9 comma 28 del D.L.78/2010 e s.m.i. "non si applicano agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'art. 1 della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni" a seguito della modifica introdotta dall'art.11 comma 4 bis del citato D.L.90/2014;

DATO ATTO che viene rispettato il limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 15.6.2015 n. 81 secondo il quale non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

VISTO lo schema di bando pubblico e l'unito schema di domanda, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale e ritenuto di potersi procedere alla sua approvazione;

VISTI:

- il Testo Unico approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

- il D.Lgs. n. 165/2001; - il D.P.R. 487/1994;

- la Circolare della Presidenza del CdM

- dipartimento della Funzione Pubblica

-Ufficio per l'organizzazione e il lavoro pubblico

- servizio per le assunzioni e la mobilità del 10.10.2016 che ripristina le ordinarie facoltà assunzionali per tutte le categorie di personale;

VISTO il D.L. 19 giugno 2015 n. 78 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2015 n. 125; VISTO l'art. 107 del D.Lgs. 18/8/2000 n° 267 e successive modificazioni;

VISTO il vigente Regolamento comunale degli uffici e dei servizi;

VERIFICATE, ai fini dell'espressione del parere di regolarità tecnica, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs.267/2000 e successive modificazioni;

VISTO l'allegato al personale al bilancio di previsione 2022 in corso di predisposizione;

Preso atto che si può fare fronte alla spesa mediante imputazione al macro aggregato 101 che presenta la necessaria copertura finanziaria.

D E T E R M I N A

- di indire una selezione pubblica per soli titoli per la formazione di graduatoria per assunzione di personale a tempo determinato in sostituzione temporanea di personale interno nel profilo di "collaboratore professionale – cuoco" cat. giuridica b1 presso la scuola materna ed elementare, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 36 del D.Lgs. 165/2001 ed in particolare il comma 2 che condiziona il ricorso alle assunzioni a tempo determinato nella PA alla sussistenza del duplice requisito della temporaneità e della eccezionalità dell'esigenza di assunzione di personale a tempo determinato;

- di approvare l'avviso di selezione pubblica e lo schema di domanda di partecipazione alla medesima procedura, allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

- di dare atto che l'avviso di selezione pubblica sarà pubblicato, per dieci giorni consecutivi, all'Albo Pretorio on line del Comune di Santa Elisabetta, sulla home page del sito istituzionale e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Firmata ai sensi dell'articolo ... dalle seguenti persone:

TAIBI RAIMONDO ANGELO in data 05/10/2022

ALESCI SALVATORE in data 07/10/2022

Il Responsabile

Area III Servizi Sociali - Pubblica Istruzione

Arch. Raimondo Taibi